



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Fondul Social European

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa priorităță 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs

Obiectiv specific 2.3 - Creșterea numărului tinerilor NEETs inactivi înregistrați la Serviciul Public de Ocupare

INTESPO - ÎNREGISTRAREA TINERILOR ÎN EVIDENȚELE SERVICIULUI PUBLIC DE OCUPARE POCU/135/2/3/113589

Draga tinere,

Ai job: ai siguranta, ai independenta, ai incredere, esti respectat!

Agentia Nationala pentru Ocuparea Forței de Munca Timis, te ajuta să-ti gasesti job-ul potrivit și te stimulează finanțar pentru a te angaja!

Iata ce vei obtine daca te vei angaja:

- Prima de activare de 1000 de lei
- Prima de insertie de 1500 de lei
- Prima de instalare de 12.500 de lei
- Prima de incadrare de maximum 55 de lei/zi

Vei beneficia de informare, consiliere și mediere, vei ști care sunt sansele tale de angajare în funcție de studiile/calificările și experiența pe care le ai și vei putea participa la cursuri gratuite de formare profesională.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Fondul Social European

Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

Axa priorităță 2 – Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs

Obiectiv specific 2.3 – Creșterea numărului tinerilor NEETs inactivi înregistrați la Serviciul Public de Ocupare

FIȘĂ DE PROIECT

- Titlul proiectului: *INTESPO Înregistrarea tinerilor în evidențele Serviciului Public de Ocupare*
- Sursa de finanțare: *Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020 Axa priorităță 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs*

Obiectiv specific 2.3 - Creșterea numărului tinerilor NEETs inactivi înregistrați la Serviciul Public de Ocupare

Valoare estimată: 213.636.395,25 LEI

Perioada de implementare a proiectului este de 48 luni - Implementarea proiectului a început la 25 septembrie 2017.

Obiectivul general al proiectului:

- Creșterea numărului de tineri NEETs inactivi înregistrați la Serviciul Public de Ocupare în vederea furnizării de măsuri personalizate de sprijin

Activitățile principale proiectului:

A 1 – Identificarea potențialilor tineri NEETs din Registrul Electronic al Tinerilor NEETs inactivi și din datele furnizate la nivel local

- A 1.2 – Colectarea datelor de la nivel local – Importanță pentru determinarea parametrilor intervenției:
 - prin identificarea zonelor cu densitate mare de tineri NEETs,
 - prin reliefarea unor caracteristici (de ex. comunitate de etnie romă, zonă greu accesibilă, zonă fostă industrială fără locuri de muncă etc.)

A 3 – Constituirea și funcționarea rețelelor de sprijin și a echipelor de intervenție

- A 3.1 – Constituirea rețelelor de sprijin la nivel județean și local

Se realizează prin:

- „revitalizarea” rețelei de sprijin SPO – autorități publice locale (protocole / parteneriate / acorduri)





UNIUNEA EUROPEANĂ



Fondul Social European

Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

Axa priorităță 2 – Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs

Obiectiv specific 2.3 – Creșterea numărului tinerilor NEETs inactivi înregistrați la Serviciul Public de Ocupare

- dezvoltarea acestui tip de parteneriat în județele în care nu există

Importanța rețelelor de sprijin:

- au deja coleteate date referitoare la grupul țintă;
 - pot asigura locațiile pentru întâlnirile cu tinerii NEETs;
 - se pot implica activ în mobilizarea tinerilor NEETs în vederea înregistrării la SPO.
- *A 3.2 – Elaborarea instrumentelor de lucru (metodologii comune, proceduri, mecanisme de comunicare, coordonare și raportare)*

A 4 – Stabilirea cadrului de organizare și desfășurarea intervenției

- *A 4.1 – Stabilirea Planului și calendarului de intervenție*

Planul de intervenție

→ se stabilește în funcție de:

- numărul de tineri potențial NEETs rămași necontactați / neînscriși la SPO;
- zonele cu densitate mare de tineri potențial NEETs rămași necontactați / neînscriși la SPO;
- caracteristicile grupului țintă identificat la nivel local;
- structura partenerială locală.

A 5 – Înregistrare, profilare, informare și monitorizare

- *A 5.1 – Contactarea și profilarea tinerilor NEETs*

Contactarea Tânărului NEET și acordul acestuia => Înregistrarea la SPO

Întâlnirea față în față cu Tânărul NEET <=

- Prezentării Tânărului la sediul AJOFM/AMOFM
 - Înregistrării Tânărului pe site-ul proiectului
 - Contactării telefonice / SMS / prin scrisoare a Tânărului
 - Contactării Tânărului în cadrul evenimentelor de promovare din proiect
 - Deplasărilor în comunitate a echipelor locale de intervenție.
- *A 5.3 – Informarea și consilierea profesională a tinerilor NEETs*
 - Se realizează indiferent dacă aceștia doresc sau nu să se înregistreze la SPO
 - În urma profilării și consilierii profesionale, experții ELI vor identifica și vor facilita accesul Tânărului la servicii adecvate, inclusiv la programul de tip „A doua șansă”
 - *A 5.4 – Monitorizarea tinerilor NEETs înregistrați la SPO* - pe parcursul implicării acestora în programele care le sunt dedicate, până la pierderea statutului de NEET.



Subvenții pentru încadrarea tinerilor expuși riscului marginalizării sociale

Angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială, în baza unui contract de solidaritate, beneficiază lunar, timp de maxim 3 ani, conform prevederilor legale, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de două ori valoarea indicatorului social de referință (2000 lei), în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

De această facilitate beneficiază agenții economici care vor încadra tineri cu risc de marginalizare socială - persoana cu vârstă cuprinsă între 16-26 de ani care se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința, încheie un contract de solidaritate cu aceasta și se încadrează în una dintre următoarele categorii:

- a) se află în sistemul de protecție a copilului sau provine din acest sistem;
- b) are dizabilități;
- c) nu are familie sau a căruia familie nu îi poate asigura întreținere;
- d) are copii în întreținere;
- e) a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- f) este victimă a traficului de persoane.



Agenția Județeană pentru

Ocuparea Forței de Muncă Timiș



Agenția Județeană pentru
Ocuparea Forței de Muncă Timiș

B-dul Republicii nr.21, Timișoara

Tel: 0256.294.231

E-mail: ajofm@tm.anofm.ro;

Web: www.timis.anofm.ro



Informații utile:

www.eures.anofm.ro
www.facebook.com/fiiinformatic/
www.facebook.com/EuresRomania/
www.linkedin.com/company/eures-romania

Accesați locurile de muncă vacante!!

<http://www.card-profesional.ro/>

Serviciile AJOFM Timiș sunt gratuite !

Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, şomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplineşte, conform legii, condiţiile pentru a solicita pensia pentru limită de vîrstă, și nu îndeplineşte condiţiile de pensionare anticipată parţială beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condiţiilor respective, de o sumă în cuantum de 2250 lei.

De facilităţile prevăzute anterior beneficiază şi angajatorii care, în raport cu numărul de angajaţi, şiară îndeplinit obligaţia, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum şi angajatorii care nu au această obligaţie legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap şi le menţin raporturile de muncă sau de serviciu cel puţin 18 luni.

Pentru încadrarea absolvenţilor din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, aceeaşi sumă pe o perioadă de 18 luni.

Subvenții pentru angajarea elevilor și categoriei de şomeri, sau tinerii NEET
Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, şomeri în vîrstă de peste 45 de ani, şomeri care sunt unici susținători ai familiilor monoparentale, şomeri de lungă durată sau tineri NEET primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2250 lei, cu obligaţia menţinerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puţin 18 luni.

contract de muncă pe perioadă determinată, egal sau mai mic decât durata vacanţei, încheiat în condiţiile legii, cu normă întreagă sau, după caz, cu timp parţial sau a unui contract de muncă temporar, numai dacă durata de muncă temporară este egală sau mai mică de decât durata vacanţei. Stimulentul finançar se poate acorda pentru o perioadă de maximum 60 de zile lucrătoare într-un an calendaristic, pe perioada vacanţelor.

Subvenții pentru stagiajuri
Angajatorii care încheie un contract de stagiu cu absolvenţii de învăţământ superior primesc lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru şomaj, pe perioada derulării contractului de stagiu pentru acel stagiar, o sumă cuantum de 2250 lei/lună.

Subvenții pentru angajarea uceniciilor
Angajatorii care încadrează ucenicii primesc, la cerere, pe totă perioada derulării contractului de ucenicie, pentru fiecare ucenic angajat, o sumă în cuantum de 2250 lei/lună.



Prima de activare
Şomarii înregistraţi care nu beneficiază de indemnizaţie de şomaj, în situaţia în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, după 30 de zile de la data înregistrării la agenţia pentru ocuparea forţei de muncă, beneficiază de o primă de activare în valoare de 1000 lei, neîmpozabilă.

Prima de insertie
Absolvenţii instituţiilor de învăţământ care, în termen de 60 de zile de la data absolvirii, se înregistrează la agenţia pentru ocuparea forţei de muncă şi se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru şomaj, de o primă de inserţie egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referinţă în vigoare la data închidării (3×500 lei).

Formarea profesională este una dintre cele mai importante măsuri active oferite de ANOFM în vederea creşterii şanselor de ocupare. Se asigură gratuit persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, înregistrate, servicii de:

- formare profesională
 - evaluare a competenţelor
 - dobândire în context non formal sau informal



Agenția Județeană pentru
Ocuparea Forței de Muncă Timiș

Agenția Județeană pentru
Ocuparea Forței de Muncă Timiș
B-dul Republicii nr.21, Timișoara
Tel: 026.294.231
E-mail: aiofm@tm.anofm.ro;
Web: www.timis.anofm.ro

**SERVICIU OFERITE
PERSOANELOR AFLATE ÎN
CĂUTAREA UNUI LOC DE
MUNCĂ**



Serviciile AJOFM Timiș sunt gratuite !

www.eures.anofm.ro
www.facebook.com/fiiinformat/
www.facebook.com/EuresRomania/
www.linkedin.com/company/eures-romania

Accesați locurile de muncă vacante!
<http://www.card-profesional.ro/>



Informarea și consilierea profesională sunt servicii oferite în vederea alegerii celor mai bune oportunități de formare sau ocupare pe piața muncii.

Medierea muncii reprezintă punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă.

Completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează în muncă, pentru o perioadă mai mare de 12 luni cu normă întreagă, înainte de expirarea perioadei pentru care erau îndreptății să primească indemnizație de șomaj. Acestia primesc 30% din valoarea indemnizației de șomaj, pentru respectiva perioadă.

Prime de mobilitate

Prima de încadrare Se acorda lunar, pentru o perioadă de 12 luni, șomerilor înregistrati care se încadrează în muncă pentru o perioadă mai mare de 12 luni cu normă întreagă, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitatele învecinate acesteia:

- a) 12.500 lei pentru șomerii care se încadrează în muncă, într-o altă localitate și își schimbă domiciliul;
- b) 15.500 lei pentru persoanele care sunt însoțite de membrui familiei care își schimbă domiciliul;
- c) în cazul în care ambii soții îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în quantum de 3.500 lei;
- d) în situația în care persoanelor care îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare li se asigură de către angajator sau autoritățile publice locale sau centrale, locuință de serviciu sau suportarea cheltuielilor aferente din fonduri ale angajatorului sau fonduri șomerii înregistrați care au domiciliul

/reședința în zonele prevăzute în Planul Național de Mobilitate.
<http://www.anofm.ro/files/Planul%20na%C8%9Bional%20de%20mobilitate.pdf>

- publice, acestea beneficiază, fiecare, doar de o primă de instalare de:
- 3.500 lei pentru situațile prevăzute la punctele a) și c);
 - 6.500 lei pentru situația prevăzută la punctul b).

Prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 de luni. Beneficiarii primei de instalare sunt șomerii înregistrați care au domiciliul /reședința sau își stabilesc nou domiciliu/ nouă reședință în zonele prevăzute în Planul Național de Mobilitate.

(<http://www.anofm.ro/files/Planul%20na%C8%9Bional%20de%20mobilitate.pdf>)

Prima de relocare

Persoanele înregistrate ca șomeri care se încadrează în muncă, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitatea învecinată acesteia,



înregistrat la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, intr-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitatele învecinate acesteia:

- a) 12.500 lei pentru șomerii care se încadrează în muncă, într-o altă localitate și își schimbă domiciliul;
- b) 15.500 lei pentru persoanele care sunt însoțite de membrui familiei care își schimbă domiciliul;
- c) în cazul în care ambii soții îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în quantum de 3.500 lei;
- d) în situația în care persoanelor care îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare li se asigură de către angajator sau autoritățile publice locale sau centrale, locuință de serviciu sau suportarea cheltuielilor aferente din fonduri ale angajatorului sau fonduri șomerii înregistrați care au domiciliul

