

PROIECT DE HOTARARE  
din 29.01.2019

Privind aprobarea acordării indemnizației de hrană pentru angajații UAT Jebel, județul Timiș. În baza art.18 alin.(1) din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prevederile art.65 din Codul Fiscal cu modificările și completările ulterioare, care definește anul fiscal, ca fiind anul calendaristic, cel ce corespunde cu perioada celor 12 luni ale unui an, prevederile art.121 din Constituția României, prevederile art.1 din HG nr.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe tară garantat în plată .

Avand in vedere referatul d-nei Lifa Ana cu nr. 209 din 28.01.2019, in care propune aprobarea acordării Indemnizației de hrană potrivit art.18 alin.(1) din Legea – cadru nr.153/2017, începând cu data de 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe tară garantate în plată. La alin.(2) al aceluiași articol se precizeaza ca indemnizatiile de hrana prevazute la alin. (1) se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara, cu incadrarea in prevederile art. 25 alin. (1). La art. 25 alin.(1) suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor, inclusiv cele pentru hrana si vacanta, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza, a soldelor de functie/salariilor de functie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional detinut, gradatiilor si a soldelor de comanda/salariilor de comanda, a indemnizatiilor de incadrare si a indemnizatiilor lunare, dupa caz. In aceasta interpretare, desi nu este considerata a fi efectiv un spor, aceasta indemnizatie de hrana este luata in calcul la stabilirea limitei de 30% prevazuta la art. 25 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, sens in care se apreciaza ca aceasta reprezinta un drept salarial.

Avand in vedere ca indemnizatia de hrana este considerata venit salarial sau asimilat salariilor, potrivit Codului fiscal, se interpreteaza ca asupra acestora se datoreaza atat impozit pe venit, cat si contributiile de asigurari sociale si asigurari sociale de sanatate.

Avand in vedere avizele favorabile ale comisiilor de specialitate

In temeiul prevederilor art. 36 alin. (4), lit."a" si art. 45 alin (1) din Legea nr. 215/2001, republicata cu modificarile si completarile ulterioare : cu 13 voturi pentru, cu - voturi impotriva si - voturi abtineri.

HOTARASTE:

Art.1: Aprobarea acordării indemnizației de hrană pentru angajații UAT Jebel, județul Timiș in baza art.18 alin.(1) din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prevederile art.65 din Codul Fiscal cu modificările și completările ulterioare, care definește anul fiscal, ca fiind anul calendaristic, cel ce corespunde cu perioada celor 12 luni ale unui an, prevederile art.36 din OUG nr.114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal bugetare, modificarea și prorogarea unor termene, prevederile art.121 din Constituția României, prevederile art.1 din HG nr.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe tară garantat în plată .

Art.2: Prezenta se va comunica:

- Institutiei Prefectului Judetul Timis
- Serviciul resurse umane
- Serviciul contabilitate

PRESEDINTE DE SEDINTA  
Prof. Teodor Petruș



CONTRASEMNEAZA, SECRETAR  
Zina Cocati Zina

